

## Обращение президента и главного исполнительного директора компании Graco.

*Уважаемые коллеги!*

*Компания Graco придерживается принципов этичного и законного ведения коммерческой деятельности по всему миру. Мы твердо верим, что этичное поведение помогает выполнять основную задачу компании Graco — приносить пользу акционерам посредством устойчивого прибыльного роста. Мы считаем, что стремление к правильному этичному поведению и высоким моральным качествам — это залог хорошего бизнеса. Мы ожидаем, что вы поддержите наше стремление.*

*Кодекс этических норм и делового поведения (далее «Кодекс поведения») компании Graco представляет собой руководство с новым названием для директоров, должностных лиц и сотрудников, где указаны принципы, регулирующие глобальную коммерческую деятельность компании, и инструменты, необходимые для принятия правильных коммерческих решений. Данное руководство дополняет ценности компании и является фундаментом для продолжительного успеха.*

*Кодекс поведения составлен для того, чтобы помочь вам в выполнении определенных действий согласно стандартам компании Graco. Важно, чтобы вы понимали и придерживались данного Кодекса поведения, соблюдали все применимые законы и воздерживались от деловых ситуаций, которые могли бы подвергнуть риску репутацию компании Graco. И самое главное — ценности компании Graco отражены в ежедневном взаимодействии с нашими клиентами, дистрибьюторами, поставщиками, акционерами, сообществами и коллегами. Как представители компании Graco вы обязаны соблюдать эти принципы. Ни одно руководство не может вместить все принципы и законы. Помните, что компания Graco оказывает поддержку в случае возникновения вопросов, о чем подробно описано в данном Кодексе поведения.*

*В течение более 80 лет компания Graco предоставляла качественную продукцию и первоклассное обслуживание своим клиентам, создавала хорошую рабочую атмосферу для своих сотрудников, обеспечивала солидный доход от капиталовложений для своих акционеров и поддержку для сообществ, в которых ведется деятельность компании. Ваше стремление поддержать высокие стандарты и защитить репутацию компании в этичной и ответственной форме будет и дальше способствовать росту и успеху компании Graco.*

*С уважением,*

Патрик МакХэйл (Patrick McHale)  
Президент и главный исполнительный директор

## Содержание

### Введение

- Политика делового поведения компании Graco
- Обязанности сотрудников
- Глобальное применение
- Обязанности руководства
- Содействие при возникновении вопросов
- Уведомление о предполагаемых нарушениях
- Дисциплинарные взыскания и санкции
- Дополнительное копирование

### Деловые отношения компании Graco

- Качество
- Безопасность продукции
- Представление продукции
  - Правдивость в рекламе
  - Пренебрежительное отношение
- Честная конкуренция (антимонопольное законодательство)
- Конкурентная информация
- Деловые подарки
- Использование программного обеспечения

### Компания Graco и ее сотрудники

- Равные возможности при найме на работу
- Действия досаждающего характера
- Здоровье и безопасность
  - Запрет спиртных напитков и наркотических средств на рабочем месте
  - Прием медикаментов
- Конфликт интересов
- Политика утверждения операций, производимых родственными лицами
- Индивидуальные ссуды
- Несанкционированное использование собственности компании
  - Электронные носители и их безопасность
- Фотооборудование
- Мошенничество и кража
- Конфиденциальность и персональные данные

### Обязанности государственных организаций и общества

- Природоохранное законодательство
- Международная коммерческая деятельность
  - Закон США о коррупционной деятельности за рубежом
  - Правила экспорта
  - Антибойкотное законодательство
  - Импорт и таможенный контроль
- Сотрудничество с государственными организациями
  - Запрет подарков, угощений или денежных вознаграждений
  - Комиссионные
  - Переговоры о заключении контрактов
- Государственные расследования
- Сотрудники, являющиеся государственными должностными лицами
- Взносы на политические цели

Коммерческая информация

Конфиденциальная информация и политика неразглашения

Точность данных в отчетах и учетной документации

Сотрудничество с внутренними и внешними аудиторами

Разглашение информации, соблюдение законодательства о ценных бумагах

Полнота и точность данных при составлении отчетов и разглашение информации

Информация внутреннего использования

Инсайдеры

## ВВЕДЕНИЕ

### Политика делового поведения компании Graco

Совет директоров Graco Inc. принял указанную ниже стратегическую политику.

*Компания Graco обязана добросовестно вести свою коммерческую деятельность, придерживаясь этики делового поведения и соблюдая все применимые законы и государственные постановления. Каждый сотрудник обязан понять и соблюдать [Кодекс этических норм и делового поведения] компании Graco, политики других компаний, а также все применимые законы, воздерживаясь от коммерческих возможностей, которые могут негативно повлиять на стандарты этического поведения компании Graco. Руководство компании обязано проводить тренинги и консультации по стандартам этического поведения компании Graco и вопросам нормативно-правового соответствия.*

Данный Кодекс этических норм и делового поведения (далее «Кодекс поведения») составлен для того, чтобы помочь компании Graco внедрить указанную выше политику и достичь поставленной задачи, обеспечивая защиту и укрепляя мировую репутацию Graco как этичной и соблюдающей законы компании. Кроме того, цель данного Кодекса поведения — помочь избежать нарушения законодательства, в результате которого компания Graco может понести значительные денежные потери и ущерб. Данный Кодекс поведения касается директоров, должностных лиц и сотрудников Graco Inc., а также всех ее филиалов во всем мире (далее «Graco»). Тем не менее настоящий Кодекс поведения не является контрактом о найме на работу.

Совет директоров и группа руководителей Graco Inc. разработали основную задачу, концепцию и стратегическую политику Graco, в которых отражены основное назначение, цели, принципы деятельности и ценности Graco Inc. Основная задача, концепция и стратегическая политика приводятся в отдельной брошюре и включены в настоящий документ посредством ссылки.

### Обязанности сотрудников

Компания Graco ожидает от своих сотрудников понимания настоящего Кодекса поведения и соблюдения требований, указанных в данном документе и во всех применимых законах. Кроме того, сотрудники обязаны осуществлять действия от имени компании Graco честно и с проявлением высоких моральных качеств. Сотрудники юридического отдела Graco будут оказывать любое содействие с целью соблюдения законодательства.

Конечно же, некоторые действия не будут регулироваться настоящим Кодексом поведения или законодательством либо некоторыми законами, устанавливающими неприемлемо низкие стандарты поведения. При возникновении сомнений сотрудники обязаны уметь оценить любое рассматриваемое действие в соответствии с указанными ниже стандартами, дав утвердительный ответ на каждый из вопросов.

- Стоит ли совершать это действие?
- В случае понесения наказания за содеянное вы бы хотели совершить именно это действие?
- Выдержит ли это действие пристальное внимание общественности? Вы бы нормально отнеслись к появлению информации об этом действии в завтрашней газете?
- Данное действие обеспечивает защиту и укрепляет репутацию Graco как этичной компании?

Если вы не можете дать утвердительный ответ на каждый из этих вопросов, необходимо дополнительно оценить ситуацию и обсудить ее с руководителем или представителем юридического отдела.

## Глобальное применение

Настоящий Кодекс поведения касается отдельных лиц и ситуаций во всех странах, где компания Graco и ее филиалы осуществляют коммерческую деятельность. Все сотрудники обязаны подчиняться и соблюдать законодательство и постановления страны, в которой они работают. Тем не менее, поскольку родительская компания Graco Inc. является корпорацией, основанной в США, действие американского законодательства может распространяться на деятельность Graco за пределами США. Если в случае соблюдения настоящего Кодекса поведения или законодательства США возникает конфликт с местным законодательством или если вам не понятно, какие законы касаются ваших действий, мы рекомендуем обсудить данный вопрос с представителями юридического отдела.

## Обязанности руководства

Менеджеры Graco несут ответственность за создание рабочей атмосферы, в которой последовательно применяются высочайшие стандарты этичного поведения, а также за обеспечение соблюдения Кодекса поведения Graco и требований законодательства. Мы все несем общую ответственность за защиту репутации Graco. Для поднятия вопроса об этичном поведении сотруднику требуется определенное мужество. Поэтому компания Graco поощряет своих менеджеров поддерживать политику открытых дверей при урегулировании подобных вопросов.

Программа этических норм и делового поведения Graco контролируется Аудиторским комитетом Совета директоров, который утвердил настоящий Кодекс поведения. Данный Кодекс поведения не допускает отказа от соблюдения всех требований, частичного или полного, для любого должностного лица или директора Graco, за исключением Аудиторского комитета. О любом подобном отказе следует надлежащим образом сообщить акционерам Graco. Вице-президент и главный юрист несут ответственность за данную программу.

## Содействие при возникновении вопросов

Ни один кодекс не может охватить все ситуации. Если сотрудникам необходима помощь в истолковании или применении данного Кодекса поведения, они имеют право выполнить указанные ниже действия.

- Обсудить возникший вопрос с руководителем.
- Обратиться к менеджеру по работе с персоналом или в отдел кадров.
- Позвонить в юридический отдел по телефону 612-623-6604 или отправить факс по телефону 612-623-6944. За пределами США сначала следует набрать соответствующий международный код доступа.
- Написать письмо на почтовый адрес:  
Graco Inc.  
Кому: юридический отдел  
P.O. Box 1441  
Minneapolis, Minnesota 55440-1441
- Отправить письмо на адрес электронной почты: [legal@graco.com](mailto:legal@graco.com)

## Уведомление о предполагаемых нарушениях

Если сотрудникам известно или возникли предположения о нарушении данного Кодекса поведения или любого закона, рекомендуется безотлагательно сообщить о проблеме, указав полную информацию. Сотрудники могут сообщить о проблеме анонимно во всех странах (за исключением стран, где анонимное уведомление запрещено законодательством). Сотрудники могут сообщить о проблеме любым из указанных ниже способов.

- Обсудить возникший вопрос с руководителем.
- Позвонить по телефону либо написать письмо на почтовый или электронный адрес юридического отдела.

- Написать письмо на адрес электронной почты: [gracoauditcommittee@graco.com](mailto:gracoauditcommittee@graco.com).
- Написать письмо на адрес электронной почты: [ethics@graco.com](mailto:ethics@graco.com).
- Позвонить на горячую линию компании Graco по вопросам профессиональной этики по телефону 1-877-846-8913 (за пределами США сначала наберите соответствующий код страны).

Горячая линия компании Graco по вопросам профессиональной этики контролируется третьей стороной. Доступ к многоязычной горячей линии во всем мире является конфиденциальным и возможен 24 часа в сутки.

Все уведомления о предполагаемых нарушениях будут тщательно расследоваться с максимальным соблюдением конфиденциальности (насколько это будет возможно). Ответные меры в отношении сотрудников, уведомляющих о фактическом или предполагаемом нарушении из лучших побуждений, проводиться не будут. В большинстве случаев мы уведомим лицо, сообщившее о нарушении, о действиях компании Graco. Если жалоба касается бухгалтерского учета, внутренних аудиторских проверок или вопросов аудита, о ней будет сообщено председателю Аудиторского комитета.

### **Дисциплинарные взыскания и санкции**

Данный Кодекс поведения является существенной частью компании Graco. Каждый директор, должностное лицо и сотрудник обязаны его соблюдать. Нарушения данного Кодекса поведения могут привести к выговору, переводу на испытательный срок, понижению в должности, временному отстранению или увольнению. Потакание нарушению данного Кодекса поведения может также привести к дисциплинарным взысканиям сотруднику. В определенных случаях сотрудник, нарушающий данный Кодекс поведения, будет обязан возместить потери компании Graco. Для урегулирования нарушений уголовного законодательства могут привлекаться соответствующие органы.

### **Дополнительное копирование**

Для получения дополнительных копий настоящей публикации обращайтесь к менеджеру по работе с персоналом или в юридический отдел. В запросе указывайте: номер публикации 300624, ред. D, «Кодекс этических норм и делового поведения». Настоящий Кодекс поведения также доступен в онлайн-режиме на веб-сайте [www.graco.com](http://www.graco.com) и на внутреннем веб-сайте Graco.

Информация, представленная в данном Кодексе поведения, заменяет предыдущие печатные версии норм делового поведения Graco. Настоящий Кодекс поведения может изменяться или отменяться в любое время. Настоящий Кодекс поведения не учитывает все без исключения моменты.

## **ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ КОМПАНИИ GRACO**

При ведении коммерческой деятельности Graco вы можете столкнуться с различными людьми и организациями, в том числе с клиентами, поставщиками и конкурентами, а также с другими сотрудниками Graco. Все деловые отношения должны основываться на прочном фундаменте честности и добросовестности.

Указанные ниже темы касаются отношений компании Graco с клиентами, конкурентами, поставщиками и другими лицами за пределами компании Graco.

### **Качество**

Качество является очень важным для компании Graco. Мы стремимся к максимальному и постоянному усовершенствованию во всем, что делаем. Мы все несем ответственность за качество нашей собственной работы. Мы считаем своим долгом понять требования наших клиентов, соответствовать или превышать их. Мы стремимся предоставлять не содержащую дефектов продукцию вовремя и без задержек.

### **Безопасность продукции**

Мы проектируем, производим, поставляем на рынок, устанавливаем и обслуживаем (где применимо) продукцию и системы, являющиеся безопасными для предполагаемого использования и применения по назначению. Вся продукция компании Graco должна соответствовать внутренним стандартам безопасности Graco, общепринятым нормам и требованиям соответствующих утверждающих органов. Письменные стандарты безопасности продукции и процедуры по проектированию, производству и использованию товаров должны соблюдаться для всех изделий.

### **Представление продукции**

#### **Правдивость в рекламе**

Мы не допускаем искажения фактов или вводящего в заблуждение впечатления в любых рекламных материалах, литературе, приложениях или иных публичных заявлениях. Все заявления о продукции и услугах компании Graco должны быть правдивыми и основываться на фактах. Общее впечатление от сообщения также должно учитываться. Любое упущение факта, некорректное акцентирование внимания или неправильное использование иллюстрационного материала, направленное на то, чтобы ввести в заблуждение случайного читателя, слушателя или зрителя, должно избегаться.

#### **Пренебрежительное отношение**

Мы не будем делать неправдивых или вводящих в заблуждение замечаний в отношении конкурентных организаций или отдельных лиц, их продукции или услуг. Вся продукция и услуги компании Graco будут предлагаться исходя из фактических характеристик. При сравнении продукции компании Graco и продукции конкурентов мы обязаны убедиться, что все заявления соответствуют фактам, точны и не вводят в заблуждение.

### **Честная конкуренция (антимонопольное законодательство)**

Антимонопольное законодательство предназначено для сохранения конкуренции посредством запрещающих действий, которые могут неоправданно сдерживать функционирование свободного и конкурентоспособного рынка. Нарушения антимонопольного законодательства являются очень серьезными и могут привести к большим штрафам и даже к уголовной ответственности.

В указанных ниже областях антимонопольное законодательство подвергается значительным рискам. Действия в этих областях нельзя предпринимать без предварительной консультации с представителем юридического отдела.

- Ни один сотрудник компании Graco не должен заключать никакие соглашения с конкурентом, письменные или устные, явно выраженные или подразумеваемые, в отношении цен, условий, связанных с ценообразованием (скидки, льготы, условия оплаты и т. д.), разделения рынков или клиентов, методов ведения тендерных торгов, ограничения или отказа от ведения коммерческой деятельности с любым из клиентов. Поскольку общение может расцениваться как соглашения, избегайте любого общения с конкурентами по любой из указанных тем.
- Компания Graco не должна принуждать и навязывать цены перепродажи, назначенные для продукции Graco, клиентов или регионов, где подобная продукция может перепродаваться.

Политика компании Graco подразумевает полное соответствие с вышеизложенным и с характером антимонопольного законодательства во всех странах, где компания Graco осуществляет коммерческую деятельность. Это касается антимонопольного законодательства США и соответствующих законов других стран, где компания Graco осуществляет коммерческую деятельность. Руководительский состав компании обязан обеспечить осведомленность о принципах антимонопольного законодательства, не предпринимая никаких действий, которые могли бы нарушить подобное законодательство или создать впечатление намерения нарушить его.

Положения антимонопольного законодательства касаются официального и неофициального общения. Сотрудники, участвующие в деятельности торговых ассоциаций или оказавшиеся в других ситуациях, предусматривающих неофициальное общение между конкурентами, клиентами или поставщиками, должны быть особенно бдительны, чтобы не нарушить требования законодательства.

Компания Graco считает соблюдение применимого антимонопольного законодательства настолько важным, что заявления о неосведомленности, добрых намерениях или несвоевременном консультировании не будут считаться оправданием для нарушения.

## Конкурентная информация

Сотрудники не должны нарушать законных прав конкурентов или иных сторон при сборе и использовании конкурентной информации и обязаны соблюдать все законы, касающиеся информации конкурентов. Указанные ниже пункты помогут вам предотвратить нарушение требований.

- Для получения конкурентной информации можно использовать только законные и этичные методы. Мы не участвуем в шпионской деятельности и не занимаемся промышленным шпионажем либо иными действиями, которые могут быть неверно истолкованы как таковые.
- Информация о ценообразовании в компании конкурента, ценовых условиях, долях потребления или рынка не должна быть получена напрямую от конкурента или иного лица, которому запрещено разглашать данную информацию в соответствии с законодательством.
- Информация, являющаяся конфиденциальной или внутренней для конкурента или иной стороны, не должна собираться или использоваться (за исключением случаев, когда эта сторона добровольно сообщает подобную информацию компании Graco).
- Компания Graco строго соблюдает положения всех заключаемых соглашений о конфиденциальности данных и неразглашении информации и принимает меры для обеспечения подобного соблюдения. Конфиденциальная информация других сторон не должна сообщаться неуполномоченным лицам (кроме лиц, которым необходимо знание этой информации для выполнения своей работы в компании Graco).
- В случае непреднамеренного разглашения компании Graco любой конфиденциальной или внутренней информации другой стороны, включая конкурентов, данную информацию запрещено использовать и следует сразу же вернуть владельцу.

Мы не имеем права требовать или использовать любую конфиденциальную или внутреннюю информацию конкурента или иной стороны, доступную работающему или бывшему сотруднику либо консультанту этой стороны. Компания обязана проинформировать любого работающего или бывшего сотрудника либо консультанта конкурента, который становится сотрудником и/или выполняет услуги для компании Graco, о том, что ему запрещено разглашать или использовать любую конфиденциальную или внутреннюю информацию конкурента или иной стороны при оказании услуг для компании Graco. Кроме того, мы сообщим лицу о необходимости соблюдать все требования законодательства и контрактов, которые могут действовать в отношении подобной информации. Менеджеры компании Graco не имеют права оказывать давление, скрытое или явное, на любого сотрудника с целью использования или разглашения конфиденциальной информации бывшего работодателя.



## Деловые подарки

Деловыми подарками могут быть угощения, коктейли, дисконтные сертификаты, приемы, развлекательные и оздоровительные мероприятия, билеты, изделия, рассчитанные на стимулирование сбыта, доставки и прочие ценные материальные и нематериальные вещи, которые получатель не оплачивает по текущей рыночной цене.

Мы имеем право предоставлять или получать подарки в ходе деловых отношений компании Graco с коммерческими клиентами и другими негосударственными сторонами, если они соответствуют указанным ниже требованиям.

- Их передача и получение не нарушают законодательство, постановления, обоснованные рыночные традиции либо общеизвестную политику получателя или работодателя получателя.
- Их стоимость, количество и регулярность являются умеренными и обоснованными.
- Для их вручения выбрано подходящее время и место.
- Они никоим образом не влияют на деловое решение дарителя или получателя и не создают такого впечатления.
- Они не преподносятся в качестве оплаты за деловую операцию.
- Внимание к ним со стороны общественности не нанесет ущерб для репутации компании Graco.
- Сведения о подарках должным образом отражены в бухгалтерских книгах и учетных записях компании Graco.

Ни при каких обстоятельствах вы не должны передавать или получать деньги в качестве знаков внимания или денежных вознаграждений.

Эти требования применяются, даже когда не предполагается никакое возмещение со стороны компании Graco.

Правила в отношении подарков и денежных вознаграждений государственным служащим или должностным лицам значительно отличаются от этих требований и являются очень строгими. См. разделы настоящего Кодекса поведения под названием «Сотрудничество с государственными организациями» и «Международная коммерческая деятельность».

## Использование программного обеспечения

Большинство компьютерного программного обеспечения является ценной интеллектуальной собственностью разработчика или иного владельца ПО. Оно, как правило, защищено авторским правом, патентом и/или коммерческой тайной и становится доступным пользователям на условиях лицензионных соглашений. Несанкционированное использование данного запатентованного ПО в оборудовании Graco может подвергнуть пользователя и компанию Graco серьезной ответственности за нарушение этих прав. Поэтому в политике компании Graco прописано, что все программное обеспечение, владельцем которого является третья сторона, будет использоваться в компьютерах и ином оборудовании Graco только после получения лицензии или иного разрешения. Отдел или физическое лицо, отвечающие за информационные системы на месте эксплуатации, несут полную ответственность и имеют исключительное право получать и устанавливать программное обеспечение в компьютерах Graco. Сотрудникам запрещено загружать программное обеспечение в компьютеры Graco самостоятельно. Это сделано для того, чтобы гарантировать отсутствие несанкционированного использования ПО и соответствующих проблем с совместимостью.

## КОМПАНИЯ GRACO И ЕЕ СОТРУДНИКИ

Требования, указанные в данных разделах, должны соблюдаться, чтобы обеспечить положительные отношения между компанией Graco и ее сотрудниками.

### Равные возможности при найме на работу

Наша политика сводится к предоставлению равных возможностей при найме на работу и проявлению отношения к соискателям и сотрудникам в ходе любых операций с компанией, не взирая на индивидуальные особенности, в том числе расовую принадлежность, пол, возраст, национальное происхождение, ограничение дееспособности, вероисповедание, статус ветерана, беременность, гражданство, семейное положение или любые другие основания, защищенные федеральным, региональным или местным законодательством.

Руководство обязано гарантировать, что решения в отношении приема на работу, выбора кандидатов, развития и продвижения по службе сотрудников были основаны на достоинствах, степени квалификации, проявленных навыках и достижениях. Не допускайте, чтобы указанные выше индивидуальные особенности влияли на принятие решения.

Мы соблюдаем все применимые законы о труде и занятости в странах, где ведется коммерческая деятельность нашей компании. По любым вопросам о местных требованиях, которые необходимо соблюдать, обращайтесь к менеджеру по работе с персоналом или в юридический отдел.

### Действия досаждающего характера

Мы не допускаем действий досаждающего характера в отношении наших сотрудников, основанные на индивидуальных особенностях, защищенных законодательством. Примеры подобных индивидуальных особенностей: расовая принадлежность, пол, возраст, национальное происхождение, ограничение дееспособности, вероисповедание, положение ветерана, беременность, гражданство, семейное положение или любые другие основания, защищенные федеральным, региональным или местным законодательством.

Действия досаждающего характера, основанные на защищенных законодательством индивидуальных особенностях, представляют собой поведение в отношении сотрудника, который обладает определенной особенностью, и подразумевают угрозу, унижение или оскорбление сотрудника в жестокой и унижительной манере. Действия досаждающего характера могут включать неприличные или оскорбительные разговоры, выражение лица, нецензурную лексику и жесты, прозвища, оскорбительное обращение, унижающие комментарии, рисунки сатирического содержания, шутки, угрозы, враждебное поведение и прикосновения.

Сексуальные домогательства — это одна из форм запрещенных действий досаждающего характера. Сексуальные домогательства — это нежелательное внимание настойчивого или оскорбительного характера в отношении сотрудника компании, основанное на половой принадлежности и оказываемое со стороны лица, которому известно или должно было быть известно, что подобное внимание является нежелательным. Сексуальные домогательства — это достаточно распространенное и жестокое поведение сексуального характера, которое препятствует выполнению обязанностей сотрудника или создает пугающую, враждебную или оскорбительную рабочую обстановку. Некоторые примеры подобного поведения представлены ниже.

- Обещание или предоставление сотруднику вознаграждения, если сотрудник согласится на предложение сексуального характера.
- Угрозы применить меры воздействия или применение подобных мер в отношении сотрудника, если он не согласится на предложение сексуального характера.
- Зловещие ухмылки, намеки с сексуальным подтекстом, жесты или унижительные комментарии.

- Демонстрация или распространение изображений, предметов или письменных материалов сексуального характера.
- Нежелательное касание сотрудника.

Руководители не будут заниматься проблемами, связанными с действиями досаждающего характера или мерами возмездия, если с почтением отнесутся к неудовлетворительной работе и будут предоставлять консультации и/или проводить меры по ее улучшению.

Сотрудник, который считает, что он подвергается действиям досаждающего характера исходя из его индивидуальных особенностей, обязан сразу же сообщить о подобном поведении своему руководителю, представителю отдела кадров, в юридический отдел или на горячую линию Graco по вопросам профессиональной этики.

Все сотрудники подвергаются дисциплинарным взысканиям, вплоть до и включая увольнение с работы, если они вовлечены в действия досаждающего характера, которые нарушают политику компании. Кроме того, представители поставщика, независимые подрядчики, временно наемные служащие и посетители, которые предпринимали действия досаждающего характера в отношении сотрудника Graco, должны быть выведены за пределы служебных зданий компании и в дальнейшем не должны допускаться к взаимодействию с сотрудниками Graco.

Меры возмездия в отношении сотрудников, которые из лучших побуждений уведомили о действиях досаждающего характера или оказывали помощь в расследовании жалоб в связи с этими действиями, запрещены. О предполагаемых мерах возмездия следует сообщать руководителю сотрудника, представителю отдела кадров, сотруднику юридического отдела или на горячую линию компании Graco по вопросам профессиональной этики.

## **Здоровье и безопасность**

Здоровье и личная безопасность каждого сотрудника Graco имеют первостепенную важность. Предотвращение профессиональных травм и болезней всегда в приоритете по сравнению с рабочей производительностью. Руководство компании Graco предоставляет механическую и материально-техническую базы, необходимые для обеспечения здоровья и личной безопасности сотрудников компании, соблюдает Закон об охране труда и технике безопасности и аналогичное законодательство по всему миру.

### **Запрет спиртных напитков и наркотических средств на рабочем месте**

Компания Graco имеет жизненно важный интерес в поддержании безопасных, не вредящих здоровью и эффективных рабочих условий для своих сотрудников. Применение наркотических средств и употребление спиртных напитков негативно влияет на безопасность, продуктивность, качество, репутацию и моральный дух сотрудников. Компания Graco внедрила методику и правила внутреннего распорядка в отношении использования, владения и продажи спиртных напитков и наркотических средств.

Мы строго запрещаем использование, продажу, навязывание или владение наркотическими средствами, иными ограниченными в обращении веществами или употребление спиртных напитков, в любых количествах, на территории и рабочих местах компании Graco (включая места парковки). В целях настоящей политики термин «использование/употребление» обязан включать, помимо прочего, разрешение на использование/употребление или положительный результат теста на присутствие наркотических средств или их метаболитов либо алкоголя в крови с показателем, равным или превышающим пороговые уровни обнаружения. Отдел кадров может делать некоторые исключения в отношении употребления алкоголя для мероприятий, спонсируемых компанией Graco.

Компания Graco осознает, что наркотическая и алкогольная зависимости — это состояния, которые поддаются излечению. Компания поощряет сотрудников добровольно обращаться за помощью, используя программу оказания помощи сотрудникам или план медицинского обслуживания. Тем не менее использование программы оказания помощи сотрудникам не исключает дисциплинарное взыскание,

если сотрудник нарушил методы или правила Graco, связанные с использованием наркотических средств или употреблением спиртных напитков, или если его производительность снизилась настолько, что не оправдывает ожидания руководителя.

### Прием медикаментов

Сотрудник, которому прописаны или который принимает медикаменты по состоянию здоровья или из-за других обстоятельств, которые могут любым образом ухудшить его способность выполнять свои рабочие обязанности, обязан сразу же уведомить об этом своего руководителя или представителя отдела кадров. Чтобы определить, может ли сотрудник работать, принимая данные медикаменты, следует обратиться к врачу за соответствующей рекомендацией. Если будет выявлено, что определенное лицо не в состоянии выполнять свою работу без ущерба вследствие приема медикаментов, должность сотрудника будет изменена, или ему будет приказано не приходить на работу, пока его состояние, которое подразумевает прием медикаментов, не будет улучшено или прием медикаментов, являющихся причиной ухудшения работоспособности, не будет прекращен.

### **Конфликт интересов**

Конфликт интересов имеет место, когда перспектива прямой или косвенной личной выгоды (или выгоды партнера либо члена семьи) может повлиять на принятие решения или действия в ходе ведения коммерческой деятельности Graco. Сотрудники обязаны избегать конфликта интересов компании Graco и собственных личных интересов. Вы обязаны вести себя, выявляя высокие моральные качества, придерживаясь высочайших стандартов честности и добросовестности при осуществлении сделок. Следует избегать указанных ниже ситуаций.

- Сотрудничество с клиентом, поставщиком или конкурентом либо представление их интересов вне зависимости от характера предоставляемых услуг, одновременно являясь сотрудником или представителем компании Graco.
- Вкладывание средств в компанию конкурента, клиента или поставщика Graco, если объем средств достаточно большой и могут возникнуть несоответствия с рабочими обязанностями, выполняемыми в компании Graco.
- Прием индивидуальных подарков, платежей или услуг от лиц, которые хотели бы вступить в деловые отношения с компанией Graco, что нарушает политику о деловых подарках, указанную в настоящем Кодексе поведения.
- Исполнение роли консультанта для конкурента, клиента или поставщика Graco.
- Выполнение функции правообладателя, главного партнера, должностного лица или директора любой корпорации, ориентированной на прибыль, или иной организации без получения предварительного письменного согласия от должностного лица компании Graco уровня вице-президента или выше.
- Использование наименования компании Graco, списков клиентов или сотрудников в любых целях, не связанных с коммерческой деятельностью или функциями компании Graco, без получения предварительного письменного разрешения от должностного лица компании Graco уровня вице-президента или выше.
- Использование коммерческой возможности, предоставленной компании Graco, для личной выгоды.
- Любое действие или соглашение (прямое или косвенное), которое может вступать в конфликт или обоснованно рассматриваться как конфликтующее с рабочими обязанностями сотрудника в компании Graco.

## Политика утверждения операций, производимых родственными лицами

Политика утверждения операций, производимых родственными лицами, касается любых операций, договоренностей или связей либо любой последовательности одинаковых операций, договоренностей или связей, в которых участвует компания Graco и в которых родственное лицо (директор компании Graco, кандидат на должность директора, должностное лицо, акционер с долей участия пять процентов и любой из соответствующих членов его семьи) имеет прямой или косвенный интерес, отличающийся от указанного ниже.

- Выплата возмещения компанией Graco родственному лицу за услуги, предоставленные компании Graco в объеме или объемах, обуславливающих закрепление статуса «родственное лицо».
- Операции, общедоступные всем сотрудникам и акционерам компании Graco на одинаковых условиях.

Аудиторский комитет Совета директоров компании Graco обязан утвердить любую операцию, осуществляемую родственником, в соответствии с настоящей политикой до начала подобной операции. Если же это практически невозможно до начала операции, все данные об этой операции должны быть поданы как можно скорее в Аудиторский комитет или председателю Аудиторского комитета на утверждение. Аудиторский комитет или его председатель проводят анализ указанных ниже факторов (дополнительно к любым другим факторам, которые Аудиторский комитет посчитает уместными), чтобы определить, стоит ли утверждать операцию родственного лица.

- Преимущества для компании Graco.
- Влияние на независимость директора.
- Доступность иных источников для сопоставимых товаров или услуг.
- Условия проведения операции и ее законность в отношении Graco.
- Условия, доступные для неродственных третьих сторон или сотрудников в целом.
- Является ли операция существенной для Graco.

Аудиторский комитет или его председатель могут по собственному усмотрению утверждать или отклонять любую операцию родственного лица. Утверждение операции родственного лица может зависеть от соблюдения определенных процедур компанией Graco и родственником, которые назначены Аудиторским комитетом или его председателем.

## Индивидуальные ссуды

Компания Graco не имеет права брать, содействовать или организовывать получение, напрямую или косвенно, любых индивидуальных ссуд для директора, должностного лица или сотрудника, если только подобные ссуды не соответствуют применимому законодательству и положениям либо если они не утверждены заранее Аудиторским комитетом Совета директоров. Настоящая политика не запрещает надлежащим образом санкционированные авансы на командировочные расходы для сотрудников в рамках обычной практики ведения коммерческой деятельности.

## Несанкционированное использование собственности компании

Всем активам, владельцем которых является компания Graco, приписываются определенные функции, связанные с ведением коммерческой деятельности Graco. Активы Graco являются единоличным преимуществом Graco. Ненадлежащее или несанкционированное использование касается собственности и кадровых ресурсов Graco. Использование собственности или помещений Graco в личных целях запрещено (за исключением случайного использования). Кроме того, пользование услугами других сотрудников Graco в нормальное рабочее время в личных

целях запрещено. Настоящая политика не касается преимуществ или услуг, утвержденных для общего использования сотрудниками, или в качестве одобренной выгоды для сотрудников в соответствии с директивами Graco.

### Электронные носители и их безопасность

Наши электронные носители и информационные системы являются наиболее важными составляющими успеха компании. Благоразумное обращение с этими ресурсами и использование подходящей системы безопасности — это групповое усилие, для которого требуется взаимодействие всех сотрудников, подрядчиков, консультантов и временных служащих Graco.

Мы предоставляем нашим сотрудникам, подрядчикам, консультантам и временным служащим различные электронные носители и системы, которые можно использовать в ходе ведения коммерческой деятельности Graco. Компьютеры, информационные системы, электронные файлы и средства связи Graco, а также электронные сообщения и любая другая технология электронных носителей являются собственностью Graco. Компания Graco имеет право просматривать и контролировать всю информацию, если это не запрещено местным законодательством. Пользователи не должны ожидать соблюдения конфиденциальности при создании, сохранении, отправке, получении, просмотре, получении доступа, распечатывании или скачивании данных, если только местным законодательством не предусмотрено иное.

Пользователи обязаны соблюдать основные правила персонального использования. Случайное персональное использование электронных носителей и услуг разрешено, но не должно включать запрещенное применение, не должно препятствовать исполнению рабочих обязанностей или производительности пользователя или иных лиц, не должно предусматривать потребление ресурсов системы или емкости хранилища на постоянной основе, может контролироваться таким же образом, как и деловые сообщения, и должно соответствовать положениям настоящей политики.

Пользователи систем ни в коем случае не должны использовать электронные носители и системы компании для выполнения действий ниже.

- Передавать без разрешения любую конфиденциальную информацию о компании Graco или ее агентах либо любые материалы, защищенные авторским правом или лицензией.
- Искать, просматривать, осуществлять доступ, скачивать, отправлять, получать, распространять, сохранять, устанавливать, демонстрировать или распечатывать материалы, сообщения или документы, носящие явный сексуальный, неприятный, неприличный, порнографический, оскорбительный, дискредитирующий или угрожающий характер.
- Искать, просматривать, получать доступ, скачивать, отправлять, получать, распространять, сохранять, устанавливать, демонстрировать или распечатывать материалы, сообщения или документы, которые нарушают политику компании Graco о действиях досаждающего характера.
- Играть в азартные игры, заключать пари или участвовать в подобных действиях.
- Принимать участие в организации шуток, рассылке писем счастья, компьютерных играх, использовать списки рассылок, не связанные с работой, участвовать в чатах электронных досок объявлений, группах новостей или иных форумах, не имеющих отношение к рабочим обязанностям.
- Действовать независимо как покупатель или продавец личных вещей или участвовать в действиях, направленных на продвижение коммерческой деятельности, не связанной с компанией Graco.
- Передавать разрушающие программы (например, вирусные программы, вирусы-черви или самореплицирующиеся коды).

- Отправлять или передавать сообщения или материалы, направленные на то, чтобы скрыть истинную личность отправителя.
- Использовать учетную запись, пароль или идентификатор другого лица без явного разрешения.
- Разрешать неуполномоченному лицу доступ к системам Graco.
- Взламывать, пытаться получить доступ или обходить систему безопасности конфиденциальных электронных данных, записей, программ или систем Graco без надлежащего разрешения.
- Участвовать в незаконных, неэтичных, мошеннических, злонамеренных или ненадлежащих действиях.
- Зашифровывать сообщения, документы, программы, интернет-журналы или файлы с целью заблокировать доступ со стороны компании Graco.

Компания Graco имеет право применить дисциплинарные меры, вплоть до и включая увольнение, за поведение, противоречащее указанному выше установленному порядку. Кроме того, вероятно уведомление соответствующих органов.

## **Фотооборудование**

Камерофоны или другое фотооборудование, личное или выданное компанией Graco, подвергают риску конфиденциальную или внутреннюю информацию Graco и приватность сотрудников. Сотрудники, подрядчики и посетители ни в коем случае не должны использовать фотооборудование любого рода или подобные функции на своих мобильных телефонах для съемки изображений на территории Graco, в ходе осуществления коммерческой деятельности Graco или при проведении мероприятий, спонсированных компанией Graco, без предварительного получения соответствующего разрешения от руководства.

## **Мошенничество и кража**

Любое действие со стороны сотрудника, подразумевающее мошенничество, хищение, незаконное присвоение или кражу любой собственности, включая собственность Graco или любых сотрудников, поставщиков или клиентов компании, запрещено в явной форме, вне зависимости от того, может ли данное действие привести к уголовному судопроизводству.

## **Конфиденциальность и персональные данные**

Сохранение и соблюдение конфиденциальности сотрудников, дистрибьюторов, поставщиков, клиентов, инвесторов, акционеров и агентов является чрезвычайно важным для непрерывного мирового успеха. Конфиденциальность информации связана с защитой персональных данных. Персональные данные имеют широкое определение и означают информацию или данные об идентифицированном или идентифицируемом лице, например информация о трудоустройстве, медицинские или финансовые сведения. Доступ к персональным данным строго ограничен персоналом компании с соответствующими санкциями и коммерческой необходимостью в этой информации.

В большинстве стран есть законы, регулирующие сбор и использование персональных данных. Эти законы различаются по сфере действия, уровню защиты и приведению в исполнение. При возникновении вопросов об этих законах обращайтесь в юридический отдел. Компания Graco стремится соблюдать все применимые законы по всему миру, и все сотрудники обязаны соответствовать применимым требованиям в отношении конфиденциальности данных.



## **ОБЯЗАННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБЩЕСТВА**

### **Природоохранное законодательство**

Наша политика подразумевает стремление руководить коммерческой деятельностью таким образом, который обеспечивает сохранность природных ресурсов и защиту окружающей среды. Во всех филиалах и при выполнении всех операций по всему миру компания Graco и ее сотрудники обязаны:

- соответствовать требованиям всех применимых природоохранных законов и положений или превышать эти требования;
- применять принятые природоохранные методы в ходе любых операций;
- непрерывно улучшать свои природоохранные методы, препятствуя загрязнению окружающей среды и снижая степень воздействия выполняемых операций на окружающую среду.

Руководство Graco обязано распределять ресурсы, внедрять процессы и процедуры, включая установку и пересмотр природоохранных задач и целей, чтобы обеспечить реализацию настоящей политики.

Сотрудники компании обязаны незамедлительно уведомить своих руководителей или специалиста Graco по природоохранным вопросам, если им станут известны или у них возникнет подозрение о разливе или выпуске опасных материалов либо о других фактических или вероятных экологических проблемах на любом предприятии Graco.

Компания Graco обязана предоставить правдивую и точную информацию государственным органам, выдающим лицензии или разрешения, в связи с любым запросом на получение экологической лицензии или разрешения либо любые периодические отчеты, которые могут потребоваться.

### **Международная коммерческая деятельность**

#### **Закон США о коррупционной деятельности за рубежом**

В соответствии с законом США о коррупционной деятельности за рубежом и другими законами США компания Graco, ее сотрудники и агенты по всему миру не имеют права предлагать, оплачивать или предоставлять что-либо ценное иностранным (не американским) государственным должностным лицам, политическим сторонам или любым кандидатам на иностранный политический пост с целью получения, сохранения или управления коммерческой деятельностью. Политика Graco подразумевает строгое соответствие этим законам.

Законодательство разрешает определенные редкие исключения. Следует вести тщательный и надлежащий учет этих редких исключений в финансовой отчетности Graco (включая филиалы компании). Сотрудники обязаны обращаться за консультацией в юридический отдел до осуществления любой подобной оплаты.

Согласно закону США о коррупционной деятельности за рубежом компания Graco и ее филиалы за пределами США обязаны тщательно и полноценно вести бухгалтерские книги и документацию, а также использовать внутреннюю бухгалтерскую отчетность. Запрещено использовать финансовые средства и активы Graco в незаконных, ненадлежащих или неэтичных целях. Недопустимо формирование неуказываемых, нерегистрируемых или укрываемых финансовых средств или активов. Кроме того, запрещено вносить ложные записи в бухгалтерские книги с любой целью.

#### **Правила экспорта**

Правительство США внедрило законы экспортного контроля, направленные на обеспечение осуществления транспортировки продукции, предоставления услуг и технологий таким образом, который соответствует



целям государственной безопасности и международной политики. Эти законы касаются любого изделия, экспортируемого из США, а также любых товаров и технологий, произведенных в США, где бы они ни находились. Эти законы касаются любой корпорации или организации, расположенной в США, любого гражданина США, где бы он ни находился, и любого филиала компании США. Компания Graco и ее филиалы, расположенные в США и за ее пределами, должны быть осведомлены о механизмах экспортного контроля в США и их применимости к коммерческой деятельности Graco.

В США также существует ограничение для торговли, капиталовложений и финансовых операций с определенными странами, организациями и лицами. Все международные операции Graco должны надлежащим образом проверяться и лицензироваться перед осуществлением.

Компании Graco и всем ее филиалам запрещено экспортировать продукцию в любую страну, на которую распространяется действие торгового эмбарго США, или продавать эту продукцию любой организации, указанной в соответствующем списке правительства США.

Кроме того, согласно законодательству США требуется выдача лицензий правительством США на экспорт определенных продуктов, продаваемых компанией Graco или любым ее филиалом в определенные страны. Компания Graco обязана постоянно проверять всю свою продукцию для выявления товаров, для которых может потребоваться лицензия, и не имеет права перевозить продукцию без получения соответствующей лицензии.

Несоблюдение данных законов может привести к штрафам, заключению под стражу, временному отстранению или аннулированию привилегий на экспорт из США, а также к антирекламе для компании и/или отдельных лиц.

### **Антибойкотное законодательство**

Согласно законодательству США компания Graco обязана сообщать правительству США о получении любого предложения на участие любым способом в международном бойкоте, в частности, в бойкоте Израиля множеством арабских стран. Это требование о сообщении применяется, даже если коммерческая операция не завершена. Кроме того, компании Graco запрещено соглашаться на любое подобное предложение.

Определение термина «предложение» очень широкое. Предложение может быть в устной или письменной форме, оно может поступать напрямую от клиента или косвенно посредством другого документа, к примеру, аккредитива. Вследствие этого вся документация клиентов должна тщательно проверяться. Подобное предложение может содержать просьбу для продавца о предоставлении информации, принятии мер или воздержании от принятия определенных мер, которые бы содействовали или обеспечивали поддержку бойкоту Израиля Лигой арабских государств.

Юридический отдел Graco периодически выпускает обновления и проводит тренинги по вопросам соблюдения антибойкотного законодательства США. При возникновении вопросов, в частности, о любом положении или документе, которые, по вашему мнению, могут касаться бойкота Израиля Лигой арабских государств, необходимо обратиться в юридический отдел Graco. Ответная реакция на предложение не должна включать действия, требование которых указано в предложении. Сразу же свяжитесь с юридическим отделом, сотрудники которого сообщат о предложении правительству США и проведут с вами работу, чтобы определить, какой ответ следует дать.

### **Импорт и таможенный контроль**

Компания Graco соблюдает все применимые законы и положения, регулирующие декларирование товаров при въезде в США или любую другую страну. Ни один сотрудник не имеет права предпринимать меры, чтобы ненадлежащим образом уклониться от любого таможенного тарифа или пошлины либо от другого применимого требования в отношении импорта товаров, включая классификацию, оценку, описание,

документацию, ведение учета и маркировки страны происхождения. Мы побуждаем сотрудников обращаться в юридический отдел для получения руководства по импорту и таможенному контролю.

## **Сотрудничество с государственными организациями**

### **Запрет подарков, угощений или денежных вознаграждений**

Категорически запрещается платить за питание, поездки или проживание государственных служащих США. Обычные деловые знаки внимания на свободном рынке считаются попыткой неподобающим образом повлиять на государственного служащего и могут быть истолкованы как подкуп, комиссионные или незаконное денежное вознаграждение. Поэтому запрещено предоставлять государственному служащему США что-либо ценное, в том числе оплачивать угощение, дарить подарки, даже если их стоимость номинальна. Если сотрудник Graco и государственный служащий совместно обедают, каждый из них обязан полностью и справедливо оплатить свою долю, указанную в счете.

Государственные служащие должны быть уведомлены о положениях, регулирующих подобные действия, и обязаны отказаться от предложения подарков и денежных вознаграждений. Тем не менее не следует предполагать, что из-за того, что государственный служащий принимает или выявляет желание принять подобное предложение, это является законным или уместным.

Подобные законы, запрещающие передачу денежных средств или подарков государственным служащим, существуют и в других странах, где ведет свой бизнес компания Graco. Мы соблюдаем подобные законы по всему миру.

### **Комиссионные**

Согласно законодательству США компания Graco запрещает всем своим сотрудникам предлагать, добиваться, предоставлять или принимать подарки в виде денежных средств или иные ценные вещи с целью ненадлежащего получения или поощрения благосклонного отношения в связи с государственными контрактами США.

Сотрудники, агенты или представители Graco не имеют права подкупа любого лица, включая иностранных должностных лиц и политиков, чтобы получить или сохранить коммерческую деятельность для Graco. Компания Graco особенно запрещает предлагать, требовать или получать взятку или комиссионные в любой форме. Эти действия могут считаться уголовными преступлениями.

### **Переговоры о заключении контрактов**

В законодательстве есть ряд определенных требований к переговорам о заключении контрактов с государственными организациями США, которые отличаются в зависимости от типа обсуждаемой операции. Эти требования очень сложны, и штрафы за их нарушение могут быть очень высокими. Если вы рассматриваете вероятность продажи продукции или услуг федеральной государственной организации, обратитесь в юридический отдел.

## **Государственные расследования**

Мы будем своевременно и в полной мере оказывать поддержку в ходе любых государственных расследований или собеседований, затрагивающих вероятные нарушения законодательства. Сотрудники обязаны давать полные и честные ответы на любые поставленные им вопросы. Компания Graco также обеспокоена защитой законных прав своих сотрудников и других заинтересованных сторон. Поэтому любой сотрудник, к которому подойдет человек, утверждающий, что он является государственным следователем или инспектором, обязан сразу же обратиться в юридический отдел, прежде чем отвечать на любые вопросы.

## **Сотрудники, являющиеся государственными должностными лицами**

Мы поощряем наших сотрудников быть сознательными гражданами и принимать активное участие в политическом процессе. Сотрудник Graco может стать кандидатом, быть избранным или назначенным на определенную должность в местном, государственном или федеральном учреждении. Если вы являетесь государственным должностным лицом, то обязаны разделять роль сотрудника в компании Graco и должность в государственном учреждении. Кроме того, руководитель или другой сотрудник не должны пытаться оказывать неуместное влияние на действия сотрудника в подобной роли кандидата или государственного должностного лица.

Сотрудники с полной или частичной занятостью, а также все, которые находятся в отпуске и являются государственными должностными лицами, обязаны выполнять действия ниже.

- Принимать решения как государственное должностное лицо, основываясь исключительно на конкретных обстоятельствах дела.
- Строго соблюдать применимое законодательство и положения об отчетности, регулирующие надлежащее поведение для кандидатов или государственных должностных лиц.
- Избегать любых конфликтов интересов.
- Не высказываться в защиту и не действовать от лица компании Graco во время выполнения своих обязанностей как государственного должностного лица.

## **Взносы на политические цели**

Ресурсы Graco не должны использоваться для поддержки политических партий, комитетов политических действий или кандидатов, если только и в тех случаях, когда главный исполнительный директор компании определяет, что комитет политических действий или другая организация, на законном основании уполномоченные оказывать финансовую поддержку кандидатам на политический пост, будут содействовать коммерческим интересам компании. Взносы, предложенные главным исполнительным директором, в совокупной сумме или размере а) 100 000 долларов США и более за фискальный год, должны утверждаться Советом директоров компании и в размере б) менее 100 000 долларов США, должны утверждаться председателем Совета директоров компании. Прямые взносы компанией отдельным кандидатам запрещены. Поощряется поддержка отдельными сотрудниками собственных партий и кандидатов, но это следует делать в свободное от работы время и за собственный счет. Если запланированный взнос может любым способом рассматриваться как взнос с использованием средств, собственности или услуг компании Graco, обращайтесь в юридический отдел.

## **Коммерческая информация**

Указанные ниже положения составлены для обеспечения соответствующей защиты и надлежащего управления коммерческой информацией Graco.

### **Конфиденциальная информация и политика неразглашения**

Информация, идеи и интеллектуальная собственность являются ценными активами компании Graco. Конфиденциальная информация касательно конкурентоспособной позиции и стратегии должна быть защищена от неправильного использования. Эта информация включает методы изготовления, сведения касательно клиентов, стратегии коммерческой деятельности, себестоимость или доходность продукции и коммерческие тайны. Подобная информация предоставляется только лицам, для которых знание этой информации необходимо для выполнения своих рабочих обязанностей. Сотрудники, должностные лица и директора обязаны соблюдать конфиденциальность подобной информации и могут разглашать ее, только когда это требуется по законодательству.

### Точность данных в отчетах и учетной документации

Руководство компании Graco обязано честно и точно сообщать финансовые показатели акционерам Graco, представителям банков и кредиторам. Как компания, чьи акции продаются на Нью-Йоркской фондовой бирже, Graco обязана выполнять требования Комиссии по ценным бумагам и биржам, которая регулирует формат, содержимое и своевременность предоставления финансовых и бизнес-отчетов. Кроме того, мы обязаны соблюдать другие применимые местные, государственные и федеральные требования к бухгалтерскому учету и отчетности, включая требования касательно планов льгот, предоставляемых для сотрудников.

Компания Graco должна разработать и поддерживать сильную и эффективную систему внутреннего контроля, чтобы предоставить приемлемые гарантии в указанном ниже.

- Операции надлежащим образом санкционированы и тщательно зарегистрированы на основании политики и процедур компании Graco.
- Активы Graco соответствующим образом защищены.
- Финансовая и административная отчетность надежна и точна, а также отражает фактическую коммерческую деятельность.
- Деятельность соответствует применимым требованиям законодательства.
- Коммерческие операции эффективны и рациональны.

Ожидается, что каждый сотрудник будет соблюдать требования систем и процессов внутреннего контроля, а также будет участвовать в непрерывном улучшении внутренних средств контроля.

### Сотрудничество с внутренними и внешними аудиторами

Каждый сотрудник Graco обязан всецело сотрудничать с внутренними аудиторами Graco и независимыми общественными бухгалтерами при исполнении своих обязанностей. Сотрудничество подразумевает своевременное предоставление полной информации в ответ на любой запрос, а также открытость, честность и откровенность при общении с аудиторами.

### **Разглашение информации, соблюдение законодательства о ценных бумагах**

Мы стремимся соблюдать все федеральные, государственные и местные законы и постановления о ценных бумагах. Согласно федеральным и государственным законам о ценных бумагах необходимо своевременно предоставлять точные отчеты с указанием определенной существенной информации касательно коммерческой деятельности, финансовых показателей и состояния компании Graco. Эти законы также запрещают сотрудникам продавать ценные бумаги на основании знаний существенной информации внутреннего использования.

### Полнота и точность данных при составлении отчетов и разглашение информации

Разглашение любой информации Graco, необходимой согласно государственным и федеральным законам о ценных бумагах и требованиям Нью-Йоркской фондовой биржи, а также все публичные сообщения Graco должны быть полными, честными, точными, своевременными, понятными и не вводящими в заблуждение.

## Информация внутреннего использования

Любой сотрудник, которому становится известна существенная информация внутреннего использования касательно компании Graco или фирм, с которыми Graco ведет переговоры или конкурентную борьбу, не имеет права выполнять указанные ниже действия.

- Покупать или продавать акции или иные ценные бумаги компании Graco либо любой подобной фирмы (в зависимости от ситуации).
- Разглашать данную информацию кому-либо за пределами компании Graco, пока информация не будет доведена до сведения общественности и рынки ценных бумаг не получат соответствующий шанс на ее восприятие.

Любые сведения, которые инвестор может посчитать важными при принятии решения о необходимости покупать, продавать или удерживать ценные бумаги, считаются существенными. Ниже представлены примеры существенной информации.

- Финансовые показатели.
- Финансовые прогнозы.
- Изменения в дивидендах.
- Вероятные слияния, поглощения и организация совместных предприятий.
- Другие данные о купле и продаже компаний.
- Сведения о капиталовложениях в компании.
- Получение или утрата важных контрактов.
- Важные разработки продукции, крупные события в ходе судебных процессов, крупные изменения руководства и смена направления коммерческой деятельности.

## Инсайдеры

В дополнение к упомянутым выше ограничениям директора, должностные лица и определенные сотрудники Graco, которые считаются «инсайдерами» в целях законодательства о ценных бумагах, обязаны соблюдать рекомендации по осуществлению инсайдерской торговли, которые периодически издает юридический отдел. Кроме того, эти лица не должны покупать, продавать или иным образом участвовать в любых операциях с акциями Graco, предварительно не проконсультировавшись с вице-президентом и главным юрисконсультком компании.